



BEOOG-NEERE DU GANZOURGOU
BP : 80 Zorgho
TEL : 78 38 21 74/70 28 03 36
Email : asbeogneere@yahoo.fr



SOLIDAR
SUISSE

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH

PLAN STRATEGIQUE 2017 - 2020

Version finale

Août 2016
Issa Martin BIKIENGA
Consultant

TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABREVIATIONS	4
LISTE DES TABLEAUX	5
LISTE DES SCHEMAS	5
MOT DU PRESIDENT DE L'ASSOCIATION BEOOG NEERE	6
RESUME	7
1. INTRODUCTION	9
2. ELEMENTS CONSTITUTIFS DU PLAN STRATEGIQUE 2017-2020	10
2.1. Description du contexte	10
2.2. Diagnostic interne de l'Association Beoog Neere	11
2.3. Diagnostic externe de l'Association Beoog Neere	12
2.4. Synthèse des forces et faiblesses	13
2.4.1. Les forces	13
2.4.2. Les faiblesses	13
2.4.3. Récapitulatif des forces et des faiblesses	14
2.5. Synthèse des opportunités et menaces	14
2.6. Fondements stratégiques	15
2.6.1. Mission de l'Association Beoog Neere	15
2.6.2. Vision de de l'Association Beoog Neere à l'horizon 2020	15
2.6.3. Valeurs à cultiver et à respecter	15
2.7. Axes stratégiques	16
2.7.1. Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet	16
2.7.2. Axe stratégique 2 : Travail décent	18
2.7.3. Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi	20
2.7.4. Axe stratégique 4 : Gouvernance de l'Association	21
2.7.5. Synthèse du plan stratégique	22
3. CHANGEMENTS ENVISAGES	25
4. MISE EN ŒUVRE DU PLAN STRATEGIQUE 2017-2020	26
4.1. Stratégie de mise en œuvre	26
4.2. Chronogramme	26
4.3. Recommandations pratiques	28
5. SUIVI-EVALUATION DU PLAN STRATEGIQUE 2017-2020	30
5.1. Rôle du suivi-évaluation	30
5.2. Suivi-évaluation des activités	30

5.3. Suivi-évaluation des résultats	31
6. <i>CONCLUSION</i>	33
7. <i>DOCUMENTS CONSULTÉS</i>	34
8. <i>ANNEXES</i>	35

SIGLES ET ABREVIATIONS

ABN	Association Beoog-Neere
AFI-D	Alphabétisation intensive des jeunes de 9 à 15 ans pour le développement
ALFAA	Apprentissage de la langue française à partir des acquis de l'alphabétisation
AM	Association Manegdbzanga
ATY	Association Tind Yalgré
CEAS	Centre écologique Albert Schweitzer
CES/DRS	Conservation des eaux et des sols/Défense et restauration des sols
CFE	Centre formules enchaînées
FGC	Fonds de garantie commerciale
FSSC	Filets sociaux de sécurité communautaire
IFIC	Initiative de financement intercommunautaire
IST	Infection sexuellement transmissible
ONG	Organisation non gouvernementale
RBF	Représentation de Solidar Suisse au Burkina Faso
VIH/SIDA	Virus d'immuno-déficience humaine/syndrome d'immuno-déficience acquise

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Synthèse des forces et faiblesses	14
Tableau 2 : Synthèse des opportunités et menaces	14
Tableau 3 : Axe stratégique 1 : Résilience des populations vulnérables	17
Tableau 4 : Axe stratégique 2 : Travail décent.....	19
Tableau 5 : Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi	21
Tableau 6 : Axe stratégique 4 : Gouvernance	22
Tableau 7 : Chronogramme de mise en œuvre du plan stratégique	26
Tableau 8 : Suivi-évaluation des activités	31
Tableau 9 : Suivi-évaluation des résultats	32

LISTE DES SCHEMAS

Schéma 1 : Architecture du plan stratégique	23
Schéma 2 : Implémentation du plan stratégique	28

MOT DU PRESIDENT DE L'ASSOCIATION BEOOG NEERE

Notre Association, l'Association Beoog Neere (ABN) entreprend à travers l'élaboration de son plan stratégique 2017-2020, une réflexion profonde et salubre sur son avenir qu'elle souhaite inscrire dans une vision ambitieuse, axée sur les besoins de développement des populations bénéficiaires de la Province du Ganzourgou.

Un regard sur la situation socio-économique du Burkina Faso montre que les défis à relever pour parvenir à un développement durable sont nombreux, parmi lesquels, il faut citer la réalisation de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, la lutte contre la désertification, la lutte contre les effets des changements climatiques et la construction de la résilience des populations vulnérables. Ces défis font spécifiquement partie des préoccupations des populations de la Province du Ganzourgou.

Le contexte national et international est marqué par la prolifération des ONG et associations, la raréfaction des ressources financières, la compétition des ONG et associations autour des mêmes ressources financières. Face à ce contexte, notre Association a un rôle à jouer. Il s'agit pour notre Association d'apporter sa contribution pour relever ces défis.

En élaborant son plan stratégique 2017-2020, notre Association veut soutenir et renforcer la mise en œuvre des thématiques de développement chères à Solidar Suisse au Burkina Faso et partagées par les populations bénéficiaires de la Province du Ganzourgou, à savoir, la résilience, la sécurité alimentaire et nutritionnelle, le travail décent, l'alphabétisation et le développement rural, la création de chaînes de valeur, la participation des femmes aux actions de développement.

Je nourris l'espoir que ce plan stratégique servira de tremplin pour mobiliser davantage notre principal partenaire, Solidar Suisse au Burkina Faso, et d'autres partenaires techniques et financiers soucieux du développement durable de la Province du Ganzourgou.

Ouédraogo B. André
Président de l'Association Beoog Neere

RESUME

En décidant de se doter d'un plan stratégique 2017-2020, l'Association Beoog Neere veut consolider ses acquis sur le terrain, accroître ses performances et offrir des lendemains meilleurs aux populations bénéficiaires de ses actions dans la Province du Ganzourgou. Dans ce cadre, elle s'est assigné une mission, une vision et des valeurs à cultiver et respecter.

La mission de l'Association Beoog Neere s'énonce comme suit :

L'Association Beoog Neere a pour mission de contribuer dans la Province du Ganzourgou à :

- **L'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des personnes pauvres et vulnérables ;**
- **La réduction du taux d'analphabétisme ;**
- **La lutte contre la désertification ;**
- **L'amélioration de la santé et de l'hygiène des populations.**

Pour la période 2017-2020, l'Association Beoog Neere s'est dotée d'une vision qui se décline comme suit :

En 2020, l'Association Beoog Neere est leader dans le développement socio-économique dans la Province du Ganzourgou. Elle met à profit sa capacité à mobiliser ses membres pour améliorer les conditions de vie des personnes pauvres et vulnérables.

Elle s'est engagée à cultiver et respecter les valeurs suivantes : culture de l'excellence, culture des résultats, compétence, intégrité, transparence, innovation, esprit d'équipe, professionnalisme, solidarité, anticipation, amour du travail bien fait, équité et tolérance.

A partir des tendances dominantes révélées par les diagnostics interne et externe, ainsi que des fondements stratégiques, il a été dégagé quatre axes stratégiques majeurs pour la période 2017-2020 :

- Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet.
- Axe stratégique 2 : Travail décent.
- Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi.
- Axe stratégique 4 : Gouvernance.

Les objectifs spécifiques retenus en conformité avec ces axes stratégiques sont les suivants :

- Objectif spécifique 1 : Contribuer à l'accroissement de la résilience des populations bénéficiaires du projet, en particulier des populations vulnérables, des femmes et des jeunes ;
- Objectif spécifique 2 : Promouvoir le travail décent dans la Province du Ganzourgou pour un accroissement de la productivité et des revenus des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes ;
- Objectif spécifique 3 : Améliorer le taux d'alphabétisation et l'employabilité des populations bénéficiaires du projet ;
- Objectif spécifique 4 : Améliorer la gouvernance globale de l'Association Beoog Neere.

Pour l'atteinte des objectifs spécifiques, il a été identifié des résultats et des activités principales.

Ce plan stratégique va servir de tremplin à l'Association Beoog Neere pour renforcer son action et celle de Solidar Suisse au Burkina Faso dans la recherche d'un mieux-être des populations de la Province du Ganzourgou.

1. INTRODUCTION

En référence à ses statuts, l'Association Beog Neere a pour but essentiel de contribuer au développement socio-économique de la population du Ganzourgou. Plus spécifiquement, elle poursuit les objectifs suivants:

- Assurer un encadrement socio-éducatif de la population,
- Lutter contre la pauvreté,
- Lutter contre les IST et VIH/SIDA,
- Lutter contre l'analphabétisme,
- Lutter contre l'excision, le paludisme et la tuberculose,
- Lutter contre la désertification.

Elle est une association partenaire de Solidar Suisse, une organisation internationale dont le siège est à Genève en Suisse, mais ayant une représentation au Burkina Faso. Solidar Suisse est au Burkina Faso depuis 1974. Son approche consiste à accompagner ses partenaires étatiques et de la société civile à mettre en œuvre des programmes qui s'inscrivent en droite ligne de ses thèmes prioritaires de coopération :

- Démocratie et participation,
- Travail décent,
- Education de base multilingue formelle.

Suivant l'exemple donné par la Représentation de Solidar Suisse au Burkina Faso, l'Association Beog Neere a décidé de se doter d'un plan stratégique 2017-2020 pour mieux répondre à sa mission et surtout devenir une association plus performante. L'exercice de planification stratégique conduit par l'Association Beog Neere lui a permis d'aboutir à un plan stratégique qui s'articule autour des points suivants:

- Diagnostic interne,
- Diagnostic externe,
- Forces et faiblesses,
- Opportunités et menaces,
- Fondements stratégiques,
- Mise en œuvre du plan stratégique,
- Suivi-évaluation du plan stratégique.

L'Association Beog Neere exploitera le contenu de ce plan stratégique pour une planification opérationnelle dans le cadre de la formulation d'un projet par chaque association partenaire, à soumettre à la Représentation de Solidar Suisse au Burkina Faso.

2. ELEMENTS CONSTITUTIFS DU PLAN STRATEGIQUE 2017-2020

2.1. Description du contexte

Solidar Suisse est une organisation internationale qui intervient au Burkina Faso depuis 1974 à travers des programmes de partenariat avec l'Etat, les organisations de la société civile et les collectivités locales. Actuellement, ses thèmes prioritaires de coopération sont : démocratie et participation, travail décent, et éducation de base multilingue formelle et non formelle

En 2012, tirant leçons des phases précédentes et en fonction des lignes directrices adoptées au niveau du Département international de Solidar Suisse, la Représentation de Solidar Suisse au Burkina (RBF) a défini une nouvelle orientation de son programme pour la période 2013 - 2016, où le principe de la concentration géographique et thématique a été adopté. La zone de concentration est la Région du Plateau Central, et les thèmes prioritaires sont : « travail décent » et « démocratie et participation ».

La stratégie d'intervention de Solidar Suisse étant fondée sur le faire-faire, des partenariats ont alors été développés avec des associations pour la mise en œuvre des activités opérationnelles au profit des populations de cette Région. Il s'agit de l'Association Manegdbzanga (AM) pour la province de l'Oubritenga, l'Association Beoog-Neéré (ABN) du Ganzourgou pour la province du Ganzourgou et l'Association Tind Yalgré (ATY) pour le Kourwéogo. Les trois associations partenaires sont chargées de l'exécution des activités du programme de Solidar Suisse sur le terrain spécifiquement pour la thématique « travail décent » qui renferme à la fois le développement rural (agriculture, élevage, maraichage) et la formation professionnelle des jeunes. Les activités de développement rural comprennent : (i) les techniques de conservation des eaux et sols (cordons pierreux, demi-lunes, Zai) dans le domaine de l'agriculture ; (ii) l'embouche ovine et bovine, la reproduction ovine et porcine, l'élevage amélioré de poules dans le domaine de l'élevage ; (iii) la réalisation de périmètres maraîchers, (iv) l'alphabétisation des adultes. Pour la formation professionnelle des jeunes, il s'agit de l'Alphabétisation Formation intensive des Jeunes de 9 à 15 ans pour le Développement (AFI-D) et la formation et l'insertion professionnelle des jeunes.

Dans le cadre de son partenariat avec les trois organisations ci-dessus citées, Solidar Suisse met en œuvre actuellement dans la région du Plateau Central un programme couvrant la période 2015-2016. Ce programme arrive à terme le 31 décembre 2016.

Sur la base de ce programme, il est envisagé une seconde phase quadriennale couvrant la période 2017-2020 avec les défis majeurs ci-après :

- 1) proposer un programme innovant qui garantit une meilleure sécurité alimentaire des populations rurales à travers des activités d'agriculture, d'élevage et de maraichage qui tiennent compte de l'environnement et qui favorisent une participation des bénéficiaires au financement des activités du programme;

- 2) développer des stratégies de création de chaînes de valeurs à travers la transformation ou la conservation des produits ;
- 3) favoriser l'émergence de micro-entreprises rurales individuelles ou collectives en faveur notamment des femmes et des jeunes ;
- 4) établir des liens étroits entre l'alphabétisation et les activités de développement rural ;
- 5) développer des initiatives locales de prise en charge des enfants de 0 à 6 ans afin de libérer les mères de leur garde pour qu'elles participent pleinement aux activités de formation et de développement.

Pour relever ces défis, il est nécessaire pour Solidar Suisse et ses partenaires de disposer et de s'approprier d'un programme stratégique 2017-2020 pertinent pour une meilleure efficacité dans leurs actions.

Pour le besoin de cet exercice de planification et une meilleure appropriation par les acteurs des programmes qui seront élaborés, il a été fait recours aux services d'un consultant extérieur pour accompagner les trois associations.

L'objectif global de la mission du consultant était d'accompagner les trois associations citées, l'Association Manegdbzanga (AM), l'Association Beog-Neéré (ABN) et l'Association Tind Yalgré (ATY), à disposer chacune d'un plan stratégique pour la période 2017-2020 et mettre à la disposition de Solidar Suisse un document pays du programme travail décent 2017-2020 qui prend en compte les trois plans stratégiques.

C'est dans le cadre de ce processus que l'Association Beog Neere a élaboré son plan stratégique 2017-2020, avec l'accompagnement du consultant.

2.2. Diagnostic interne de l'Association Beog Neere

Le diagnostic interne de l'Association Beog Neere a touché plusieurs aspects de la vie de l'Association. Pour ce qui concerne les compétences avérées dans les activités menées, les tendances dominantes sont les suivantes :

- Dans les domaines de la conservation des eaux et des sols, l'embouche/reproduction ovine et bovine, la réalisation de périmètres maraîchers, les haltes-garderies : **aucune autre association ne pourrait mieux que l'Association Beog Neere mener ces activités ;**
- S'agissant de l'alphabétisation des adultes et de l'aviculture : **d'autres associations pourraient mener ces activités aussi bien que l'Association Beog Neere.**

Ces tendances laissent apparaître des compétences avérées dans beaucoup de domaines. Cependant, dans certains domaines (en nombre réduit), l'Association Beog Neere pourrait être concurrencée par d'autres associations similaires.

Le diagnostic de l'efficacité de la gouvernance, des systèmes d'information et de la gouvernance, donne les résultats suivants :

- le niveau de leadership de l'Association, l'état général des relations de travail au sein de l'Association, la détermination des objectifs de l'Association, sont qualifiés d'excellents à bons dans l'ensemble ;
- par contre, la circulation de l'information au sein de l'Association, la qualité des moyens de communication, la qualité des moyens informatiques, sont moyens. Cela signifie qu'il y a des efforts à faire dans ces compartiments lors de la mise en œuvre du plan stratégique ;
- la gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, promotion, etc.), l'appréciation des ressources humaines en termes d'effectifs, l'appréciation des ressources humaines en termes de compétences, l'appréciation des opportunités de formation, sont excellentes à bonnes.
- l'appréciation des motivations non financières (lettres de reconnaissance, félicitations, etc.) indique que celles-ci sont mauvaises. Le plan stratégique devra corriger ces lacunes.
- Durant la mise en œuvre du plan stratégique, l'Association Beog Neere devra accorder un niveau de priorité très élevé à élevé à toutes les fonctions essentielles de management : planification, suivi-évaluation, gestion des ressources humaines, gestion financière et comptable, approvisionnement et logistique, système d'Information, communication institutionnelle, gestion des relations avec les bénéficiaires, gestion des relations avec le partenaire SOLIDAR Suisse Burkina.

Enfin, l'Association Beog Neere se distingue comme une association qui (i) atteint ses objectifs, (ii) utilise bien les ressources financières allouées, (iii) rend compte au partenaire et aux bénéficiaires, (iv) tient compte des besoins et des aspirations des bénéficiaires, (v) développe des approches innovantes en matière de développement.

2.3. Diagnostic externe de l'Association Beog Neere

Le diagnostic externe de l'Association Beog Neere a été effectué sous forme d'enquête de la perception des populations bénéficiaires au regard des activités de l'Association. Des représentants ont été désignés par l'Association pour répondre à un questionnaire conçu par le consultant à cet effet. Les réponses aux questions posées ont concerné les différents résultats atteints et changements apportés par les activités de l'Association Beog Neere qui se résument comme suit :

- Amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle,
- Accroissement de la productivité agro-pastorale,
- Amélioration de la fertilité des sols,
- Utilisation rationnelle des intrants agricoles,

- Utilisation rationnelle des retenues d'eau,
- Amélioration de l'habitat,
- Contribution des femmes à la prise en charge des frais de scolarité des enfants,
- Changements induits par l'alphabétisation :
 - Ouverture d'esprit,
 - Meilleure vie en famille,
 - Meilleure vie associative,
 - Renforcement de la solidarité,
 - Prise de parole en public,
 - Plus grande considération du rôle et de l'importance de la femme.

Pour l'avenir, les attentes et aspirations des populations bénéficiaires sont ci-dessous listées :

- Poursuite et renforcement des activités actuellement menées par l'Association,
- Réalisation de retenues d'eau, de boulis et de puits busés,
- Développement de la riziculture,
- Installation d'un atelier de confection de grillage,
- Caisse d'épargne et de crédit,
- Développement de l'artisanat,
- Formation professionnelle : mécanique, électricité, construction,
- Renforcement de l'alphabétisation des femmes.

2.4. Synthèse des forces et faiblesses

2.4.1. Les forces

Les forces de l'Association Beoog Neere sont les suivantes :

- Cohésion sociale ;
- Compétences et expérience techniques confirmées en alphabétisation ;
éducation non formelle, élevage, CES ;
- Capacités de mobilisation de l'Association ;
- Engagement des membres de l'Association ;
- Notoriété du Bureau exécutif.

2.4.2. Les faiblesses

Les faiblesses identifiées lors du diagnostic interne sont ainsi qu'il suit :

- Taux d'analphabétisme élevé des membres de l'Association ;
- Communication institutionnelle ;
- Faibles capacités organisationnelles ;
- Insuffisance d'infrastructures adéquates : manque de siège ;
- Insuffisance de ressources financières ;
- Nombre limité de partenaires techniques et financiers.

Récapitulatif des forces et des faiblesses

Le tableau 1 ci-dessous donne la synthèse des forces et faiblesses :

Tableau 1 : Synthèse des forces et faiblesses

N°	Forces	Faiblesses
1	Cohésion sociale	Taux d'analphabétisme élevé des membres de l'Association
2	Compétences et expérience techniques confirmées en alphabétisation, éducation non formelle, élevage, CES	Communication institutionnelle
3	Capacités de mobilisation de l'Association	Faibles capacités en organisation des réunions
4	Engagement des membres de l'Association	Insuffisance d'infrastructures adéquates : manque de siège
5	Notoriété du Bureau exécutif	Insuffisance de ressources financières
6		Nombre limité de partenaires techniques et financiers

2.5. Synthèse des opportunités et menaces

Pour la réussite de son plan stratégique, l'Association Beog Neere dispose d'un certain nombre d'opportunités intéressantes. Cependant, elle devra faire face à des menaces pouvant entraver l'atteinte de ses objectifs.

Ces opportunités et menaces sont synthétisées au tableau 2 ci-dessous :

Tableau 2 : Synthèse des opportunités et menaces

Opportunités importantes pouvant aider l'Association Beog Neere à maximiser son impact	Menaces importantes pouvant empêcher l'Association Beog Neere d'atteindre ses objectifs
Crédibilité de l'Association	Raréfaction des financements
Motivation et engagement des populations bénéficiaires	Compétition autour des sources de financement
Bonne considération des associations de développement par l'Etat	Concurrence des autres associations similaires à l'Association Beog Neeré
Débouchés intéressants pour l'élevage et les cultures maraîchères	Insécurité humaine dans la Province
Qualité du partenariat avec Solidar Suisse	

2.6. Fondements stratégiques

L'Association Beoog Neere a retenu de bâtir son plan stratégique sur trois fondations constituées par sa mission, sa vision à l'horizon 2020 et les valeurs qu'elle s'engage à cultiver et à respecter. Les détails sont donnés dans les paragraphes ci-dessous.

2.6.1. Mission de l'Association Beoog Neere

Dans le cadre du plan stratégique, la mission de l'Association Beoog Neere s'énonce comme suit :

L'Association Beoog Neere a pour mission de contribuer dans la Province du Ganzourgou à :

- **L'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des personnes pauvres et vulnérables ;**
- **La réduction du taux d'analphabétisme ;**
- **La lutte contre la désertification ;**
- **L'amélioration de la santé et de l'hygiène des populations.**

2.6.2. Vision de de l'Association Beoog Neere à l'horizon 2020

Pour la période 2017-2020, l'Association Beoog Neere s'est dotée d'une vision qui se décline comme suit :

En 2020, l'Association Beoog Neere est leader dans le développement socio-économique dans la Province du Ganzourgou. Elle met à profit sa capacité à mobiliser ses membres pour améliorer les conditions de vie des personnes pauvres et vulnérables.

2.6.3. Valeurs à cultiver et à respecter

- ↳ **La culture de l'excellence** : La recherche de la qualité totale dans la manière de servir ;
- ↳ **La culture des résultats** : Un mode d'action orienté sur la recherche des résultats, la priorité absolue accordée aux résultats par rapport aux activités ;
 - ↳ **La compétence** : L'aptitude reconnue dans l'exécution des tâches ;
 - ↳ **L'intégrité** : L'expression d'une honnêteté entière, d'une probité incorruptible ;
- ↳ **La transparence** : La tendance du personnel à tisser des relations ouvertes avec les populations bénéficiaires, les représentants de l'administration publique, les organisations partenaires, les partenaires techniques et financiers, et à rendre compte périodiquement des mesures prises et des progrès

- réalisés ;
- ↳ **L'innovation** : La recherche de produits et services nouveaux, et de l'amélioration continue ;
 - ↳ **L'esprit d'équipe** : La mise à l'avant des intérêts de l'Association Beoog Neere au sacrifice des intérêts personnels, l'atteinte des résultats en commun dans la tolérance et le respect de la différence.
 - ↳ **Professionalisme** : La réalisation des activités de manière professionnelle, en respectant la déontologie.
 - ↳ **Solidarité** : L'attitude permanente à s'accorder une aide mutuelle.
 - ↳ **Anticipation** : La prévision et l'imagination des situations et des événements futurs.
 - ↳ **Amour du travail bien fait** : La quête permanente de l'efficacité dans l'exécution des tâches.
 - ↳ **Equité** : Un traitement juste et impartial vis-à-vis des acteurs internes et externes de l'Association.
 - ↳ **Tolérance** : L'acceptation des opinions des autres

2.7. Axes stratégiques

Les tendances dominantes des diagnostics interne et externe ainsi que les fondements stratégiques ont permis de dégager quatre axes stratégiques majeurs pour la période 2017-2020 :

- Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet ;
- Axe stratégique 2 : Travail décent ;
- Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi ;
- Axe stratégique 4 : Gouvernance.

Ces axes stratégiques sont développés dans les paragraphes ci-dessous.

2.7.1. *Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet*

Cet axe stratégique, comme son intitulé l'indique, est consacré à la construction de la résilience des populations bénéficiaires du projet. De nos jours, la résilience est une importante thématique de développement. La construction de la résilience a l'avantage de rendre les populations vulnérables aptes à faire face aux chocs de plusieurs manières : résister, répondre et récupérer et s'adapter de manière durable. De ce point de vue, elle est à promouvoir si l'on veut parvenir à mieux-être et à une autonomisation des populations vulnérables.

L'objectif spécifique visé est formulé comme suit :

Objectif spécifique	Contribuer à l'accroissement de la résilience des populations bénéficiaires du projet
----------------------------	--

Quatre résultats vont concourir à l'atteinte de cet objectif :

Résultat 1.1.	Les capacités de production des populations bénéficiaires du projet, en particulier des populations vulnérables, des femmes et des jeunes sont améliorées.
Résultat 1.2.	La consommation d'aliments à haute valeur nutritive par les ménages est augmentée.
Résultat 1.3.	Les revenus des populations bénéficiaires du projet sont augmentés.
Résultat 1.4.	Des mécanismes locaux fonctionnels de solidarité face aux crises alimentaires sont développés en faveur des populations bénéficiaires du projet.

Les activités principales retenues pour la réalisation de ces résultats sont ainsi qu'il suit :

Tableau 3 : Axe stratégique 1 : Résilience des populations vulnérables

Axe stratégique 1: résilience des populations vulnérables	
Objectif spécifique	Contribuer à l'accroissement de la résilience des populations bénéficiaires du projet, en particulier des populations vulnérables, des femmes et des jeunes.
Résultat 1.1.	Les capacités de production des populations bénéficiaires du projet, en particulier des populations vulnérables, des femmes et des jeunes sont améliorées.
Activité 1.1.1.	Renforcer les capacités techniques de 320 bénéficiaires de 16 groupements villageois membres de l'ABN sur les techniques de conservation des eaux et sols (CES/DRS).
Activité 1.1.2.	Equiper les 320 bénéficiaires des 16 groupements villageois formés en matériel adapté pour la pratique des techniques de conservation des eaux et sols (CES/DRS).
Résultat 1.2.	La consommation d'aliments à haute valeur nutritive par les ménages est augmentée.
Activité 1.2.1.	Appuyer la réalisation de 24 périmètres maraîchers.
Activité 1.2.2.	Former 480 producteurs sur la connaissance des aliments à haute valeur nutritive.
Activité 1.2.3.	Former 480 bénéficiaires du projet sur les techniques de conservation des aliments à haute valeur nutritive.

Activité 1.2.4.	Assurer l'éducation nutritionnelle de 240 mères bénéficiaires du projet.
Résultat 1.3.	Les revenus des populations bénéficiaires du projet sont augmentés.
Activité 1.3.1.	Renforcer les capacités techniques et opérationnelles de 480 bénéficiaires de 24 groupements villageois membres de l'ABN en techniques de production maraîchère.
Activité 1.3.2.	Renforcer les capacités techniques et opérationnelles de 160 bénéficiaires de 8 groupements villageois membres de l'ABN sur la reproduction caprine.
Activité 1.3.3.	Former, équiper et installer 20 membres de 04 groupements de l'ABN en apiculture.
Activité 1.3.4.	Former, équiper et installer 02 membres de l'ABN dans la confection de grillage.
Résultat 1.4.	Des mécanismes locaux fonctionnels de solidarité face aux crises alimentaires sont développés en faveur des populations bénéficiaires du projet.
Activité 1.4.1.	Organiser des séances de sensibilisation et des causeries sur l'importance de la mise en place des mécanismes locaux de solidarité : FSSC, IFIC, FGC.
Activité 1.4.2.	Mettre en place des filets de sécurité sociaux communautaires (FSSC) au profit de 120 personnes vulnérables soit 30 personnes par an.
Activité 1.4.3.	Mettre en place des greniers de solidarité au sein de 20 groupements villageois bénéficiaires du projet
Activité 1.4.4.	Financer les activités maraîchères de 80 bénéficiaires de 4 groupements grâce aux Initiatives de Financement Inter Communautaire (IFIC).
Activité 1.4.5.	Mettre en place un Fonds de Garantie Commerciale (FGC) au profit des anciens groupements bénéficiaires de la subvention maraîchère du projet.
Activité 1.4.6.	Financer les activités de reproduction caprine de 40 autres éleveurs de 02 groupements grâce aux Initiatives de Financement Inter Communautaire (IFIC).

2.7.2. Axe stratégique 2 : Travail décent

Cet axe stratégique se justifie à plusieurs titres :

- En milieu rural, la productivité du travail du paysan est souvent faible et cela joue négativement sur la production agricole et alimentaire. Dans un tel contexte, l'insécurité alimentaire et nutritionnelle gagne du terrain et devient chronique.
- Le travail du paysan dégage peu de valeur ajoutée. Ainsi, les producteurs agricoles vulnérables ne sont pas en mesure de générer des capitaux pour investir dans le système productif.
- Dans la plupart des cas, les ménages vulnérables n'arrivent pas à produire suffisamment pour se nourrir et mener une vie décente.

L'objectif spécifique retenu est ainsi qu'il suit :

Objectif spécifique	Promouvoir le travail décent dans la Province du Ganzourgou pour un accroissement de la productivité et des revenus des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes.
----------------------------	---

Cet objectif spécifique sera atteint à travers trois résultats :

Résultat 2.1.	La productivité des systèmes de productions agro-sylvo-pastorales est améliorée.
Résultat 2.2.	De nouvelles chaînes de valeur sont développées.
Résultat 2.3.	La mise en marché des produits transformés des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes, est facilitée.

La réalisation de ces résultats se fera à travers la mise en œuvre des activités principales ci-dessous :

Tableau 4 : Axe stratégique 2 : Travail décent

Axe stratégique 2 : Travail décent	
Objectif spécifique	Promouvoir le travail décent dans la Province du Ganzourgou pour un accroissement de la productivité et des revenus des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes.
Résultat 2.1.	La productivité des systèmes de productions agro-sylvo-pastorales est améliorée.
Activité 2.1.1.	Equiper 320 bénéficiaires formés pour la réalisation de 320 fosses fumières pour le compostage.
Activité 2.1.2.	Doter 320 bénéficiaires formés d'équipements nécessaires pour la réalisation des cordons pierreux, zaï, demi-lune.
Activité 2.1.3.	Valoriser les sites anti érosifs en plantant des ligneux.
Activité 2.1.4.	Doter 160 bénéficiaires formés d'équipements de coupe et de

	conservation du foin.
Résultat 2.2.	De nouvelles chaînes de valeur sont développées.
Activité 2.2.1.	Former et équiper 04 femmes de l'ABN pour la transformation des produits agricoles (niébé, riz, etc.).
Activité 2.2.2.	Former et équiper 4 femmes de l'ABN pour la production de soubala
Résultat 2.3.	La mise en marché des produits transformés des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes, est facilitée.
Activité 2.3.1.	Mettre en place un point de vente pour les produits transformés
Activité 2.3.2.	Etablir une convention de partenariat avec le Centre Ecologique Albert Schweitzer (CEAS) de Koubri pour la commercialisation du miel produit par les apiculteurs de l'ABN.

2.7.3. Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi

De nos jours, le chômage des jeunes, tant en milieu rural qu'en milieu urbain, est devenu un problème préoccupant pour les gouvernants au niveau national et les responsables administratifs et politiques des collectivités territoriales. Cela est dû en grande partie à l'inadéquation entre le système éducatif et l'emploi. Cela rend prioritaire le continuum alphabétisation-formation et emploi.

L'objectif spécifique est formulé comme suit :

Objectif spécifique	Améliorer le taux d'alphabétisation et l'employabilité des populations bénéficiaires du projet.
----------------------------	--

Quatre résultats ont été identifiés pour contribuer à l'atteinte de cet objectif spécifique.

Résultat 3.1.	Les conditions de vie et de travail des populations bénéficiaires du projet sont améliorées grâce à l'alphabétisation fonctionnelle.
Résultat 3.2.	Le rendement professionnel et la productivité des jeunes formés sont accrus grâce à l'alphabétisation fonctionnelle.
Résultat 3.3.	Les jeunes formés et qualifiés pour le marché du travail accèdent à l'emploi.
Résultat 3.4.	La pénibilité du travail des femmes est réduite et leur participation aux activités de formation et de développement est améliorée.

Les activités principales y afférentes sont indiquées au tableau 5 ci-dessous :

Tableau 5 : Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi

Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi.	
Objectif spécifique	Améliorer le taux d’alphabétisation et l’employabilité des populations bénéficiaires du projet.
Résultat 3.1.	Les conditions de vie et de travail des populations bénéficiaires du projet sont améliorées grâce à l’alphabétisation fonctionnelle.
Activité 3.1.1.	Ouvrir 20 CFE dont 5 par an au profit de 600 membres de 20 groupes bénéficiaires des activités de l’ABN.
Activité 3.1.2.	Ouvrir 8 centres ALFAA dont 2 par an au profit de 240 membres de 8 groupements bénéficiaires des activités de l’ABN en plus de celui déjà disponible.
Résultat 3.2.	Le rendement professionnel et la productivité des jeunes formés sont accrus grâce à l’alphabétisation fonctionnelle.
Activité 3.2.1.	Ouvrir 2 centres AFI-D au profit de 70 apprenants de 9-16 ans, exclus du système éducatif classique.
Activité 3.2.2.	Former en comptabilité et gestion 70 apprenants de 9-16 ans exclus du système éducatif classique.
Résultat 3.3.	Les jeunes formés et qualifiés pour le marché du travail accèdent à l’emploi.
Activité 3.3.1.	Former, équiper et installer 10 jeunes vulnérables au métier de réparateur de motopompe.
Activité 3.3.2.	Former, équiper et installer 10 jeunes vulnérables au métier de plombier
Résultat 3.4.	La pénibilité du travail des femmes est réduite et leur participation aux activités de formation et de développement est améliorée.
Activité 3.4.1.	Ouvrir 12 « MaBYZ : Ma Baas Yibir Zaka » soit 3 par an au profit des enfants de 0-6 ans, issus des groupements membres de l’ABN et bénéficiaires des activités de maraîchage ou des CES/DRS.
Activité 3.4.2.	Equiper et approvisionner en vivres les pensionnaires du centre pendant la première année d’ouverture

2.7.4. Axe stratégique 4 : Gouvernance de l’Association

Comme cela ressort clairement du diagnostic interne, l’Association Beoog Neere devra accorder à l’avenir un niveau de priorité très élevé ou élevé à toutes les fonctions essentielles de management (planification, suivi-évaluation, gestion des ressources humaines, gestion financière et comptable, approvisionnement et logistique, système

d'Information, communication institutionnelle, gestion des relations avec les bénéficiaires, gestion des relations avec le partenaire Solidar Suisse Burkina). Sur cette base, il a été retenu un objectif spécifique formulé comme suit :

Objectif spécifique	Améliorer la gouvernance globale de l'Association Beoog Neere.
----------------------------	---

L'atteinte de cet objectif se fera à travers la réalisation des deux résultats ci-dessous :

Résultat 4.1.	Le management de l'Association Beoog Neere (planification, suivi-évaluation, communication, gestion des ressources humaines, gestion financière) est plus efficace.
Résultat 4.2.	Les capacités opérationnelles des cadres du projet sont renforcées.

Pour y parvenir, les activités principales retenues sont présentées au tableau 6 ci-dessous :

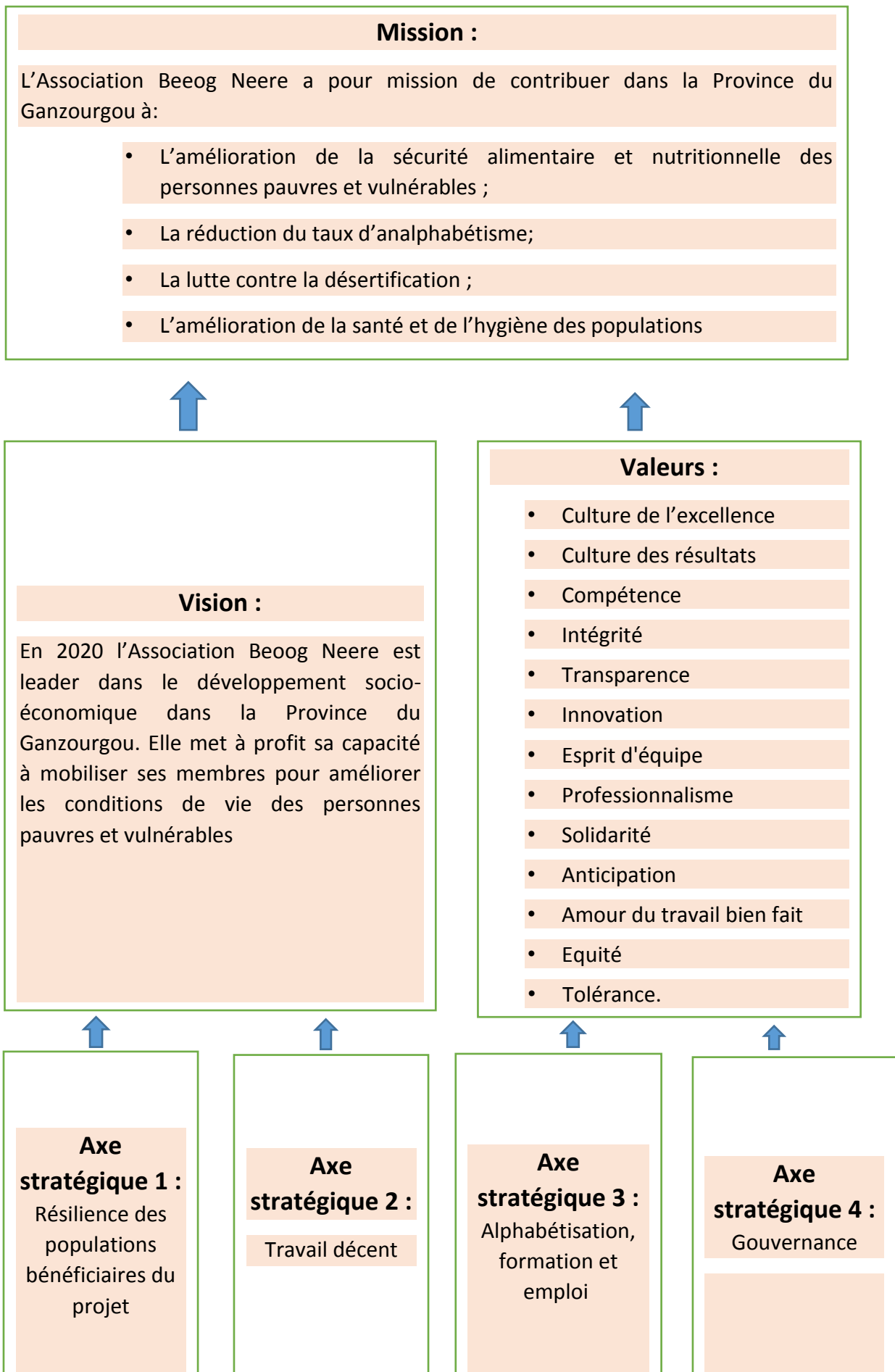
Tableau 6 : Axe stratégique 4 : Gouvernance

Axe stratégique 4 : Gouvernance	
Objectif spécifique	Améliorer la gouvernance globale de l'Association Beoog-Neere.
Résultat.4.1.	Le management de l'Association Beoog-Neere (planification, suivi-évaluation, communication, gestion des ressources humaines, gestion financière) est plus efficace.
Activité 4.1.1.	Améliorer la visibilité des actions de l'Association Beoog-Neere (site web, Kakémono, etc.).
Activité 4.1.2.	Mettre en place des outils opérationnels de planification, de suivi-évaluation, de gestion des ressources humaines, de gestion financière et comptable.
Résultat 4.2.	Les capacités opérationnelles des cadres du projet sont renforcées.
Activité 4.2.1.	Construire et équiper le siège de l'Association Beoog-Neere.
Activité 4.2.2.	Renforcer les capacités de l'équipe assurant la gestion du projet en planification, suivi-évaluation, gestion des ressources humaines, gestion financière et comptable.
Activité 4.2.3.	Renforcer les capacités organisationnelles des membres du bureau exécutif.

2.7.5. Synthèse du plan stratégique

Le plan stratégique est décrit de manière complète en annexe. De façon schématique, il se présente comme suit :

Schéma 1 : Architecture du plan stratégique



Ce plan stratégique permettra à l'Association Beog Neere:

- 1) d'exploiter les opportunités qui s'offrent à elle: crédibilité de l'Association, motivation et engagement des populations bénéficiaires, bonne considération des associations de développement par l'Etat, débouchés intéressants pour l'élevage et les cultures maraîchères, qualité du partenariat avec Solidar Suisse ;
- 2) de faire face aux menaces à venir : raréfaction et compétition autour des ressources financières, concurrence des autres associations similaires à l'Association Beog Neeré ;
- 3) de corriger ses insuffisances en matière de gouvernance (renforcement de ses capacités techniques, humaines et managériales), et d'accroître les capacités opérationnelles de ses cadres.

Sa mise en œuvre de manière rigoureuse sera la meilleure manière de guider l'Association Beog Neere dans la réalisation de sa vision et l'accomplissement de sa mission.

3. CHANGEMENTS ENVISAGES

La mise en œuvre du plan stratégique va provoquer des changements aussi bien au niveau des populations bénéficiaires des interventions de l'Association Beog Neere qu'au sein de l'Association elle-même.

- 1) Les populations bénéficiaires des interventions de l'Association Beog Neere, notamment les populations vulnérables, verront leur résilience renforcée à travers (i) la production, la disponibilité et la consommation des aliments de haute valeur nutritive, (ii) l'accroissement des revenus et du pouvoir d'achat des populations vulnérables, (iii) le développement de mécanismes locaux fonctionnels de solidarité.
- 2) Le travail décent sera promu par (i) l'accroissement de la production agro-sylvo-pastorale, (ii) la création de nouvelles chaînes de valeur, (iii) la mise en marché des produits agricoles transformés. Tout cela aura pour effet de créer de la richesse au sein des populations bénéficiaires et d'améliorer leurs conditions de vie de façon significative.
- 3) Le continuum alphabétisation-formation-emploi aura tout son sens, dans la mesure où grâce à l'alphabétisation et à la formation, les jeunes pourront accéder plus facilement à l'emploi, ce qui permettra d'éviter les déchets scolaires. Par ailleurs, l'alphabétisation fonctionnelle aidera à accroître la productivité agricole dans la zone d'intervention de l'Association Beog Neere. Enfin, les femmes, libérées de la pénibilité du travail, pourront être plus disponibles pour participer aux activités de formation et de développement.
- 4) Avec une gouvernance renforcée, l'Association Beog Neere sera plus performante dans ses interventions. La coordination et le pilotage de ses activités seront plus efficaces. Son leadership dans la Province sera rehaussé.
- 5) Enfin, tous ces changements seront de nature à justifier l'action de Solidar Suisse au Burkina Faso et la pertinence des thématiques de développement qu'il défend, à savoir, la résilience, la sécurité alimentaire et nutritionnelle, le travail décent, l'alphabétisation et le développement rural, la création de chaînes de valeur, la participation des femmes aux actions de développement.

4. MISE EN ŒUVRE DU PLAN STRATEGIQUE 2017-2020

4.1. Stratégie de mise en œuvre

La mise en œuvre du plan stratégique va se faire de façon méthodique en vue de lui assurer une réussite totale. C'est ainsi qu'il est proposé la démarche et les étapes suivantes :

- Sensibilisation des membres et du personnel de l'Association sur l'importance du plan stratégique;
- Appropriation du plan stratégique par les membres et le personnel de l'Association;
- Elaboration des plans opérationnels annuels à partir du plan stratégique ;
- Utilisation systématique du plan stratégique comme document de plaidoyer et de mobilisation des ressources financières ;
- Réunions annuelles des membres et du personnel de l'Association pour évaluer l'état de mise en œuvre du plan stratégique.

4.2. Chronogramme

Le chronogramme de mise en œuvre du plan stratégique est décrit au tableau 7 ci-dessous :

Tableau 7 : Chronogramme de mise en œuvre du plan stratégique

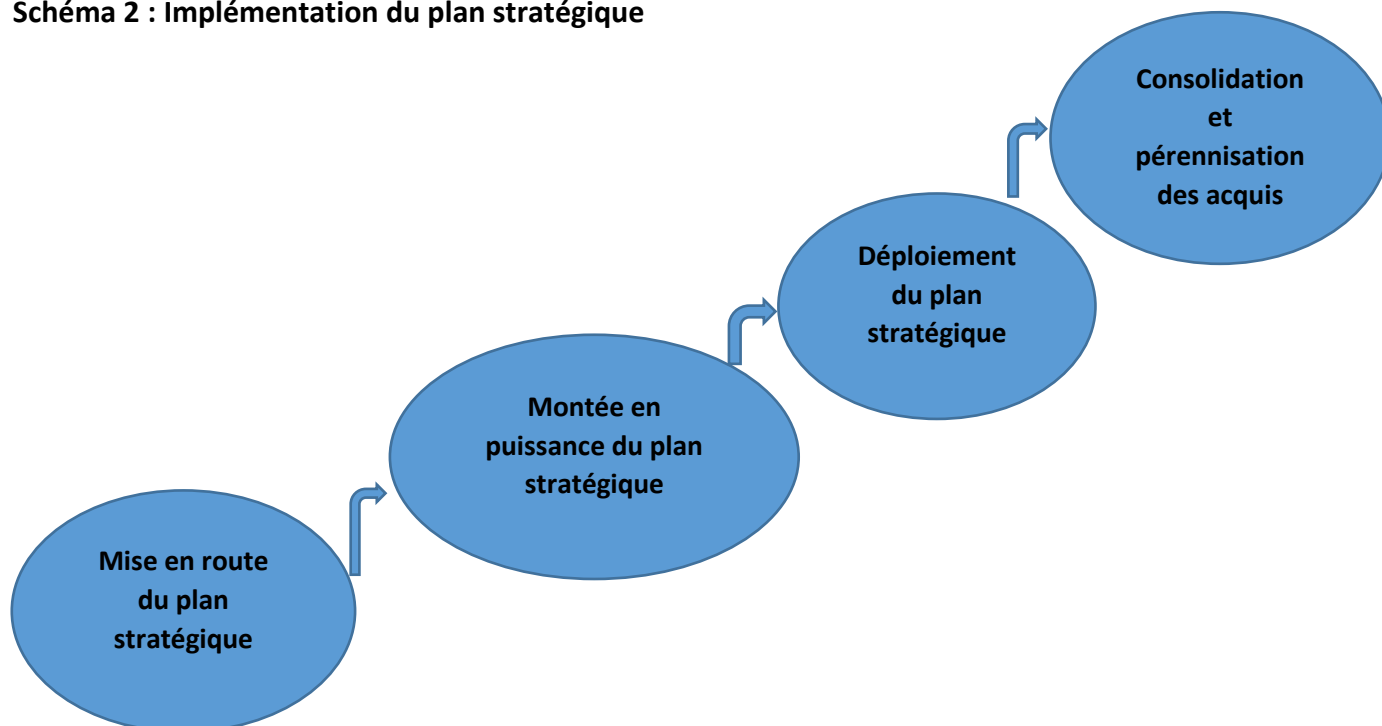
Année du plan stratégique	Actions à mettre en œuvre
2017	<ul style="list-style-type: none">• Renforcement de la gouvernance de l'Association• Mobilisation des ressources financières• Mise en route effective du plan stratégique
2018	<ul style="list-style-type: none">• Montée en puissance du plan stratégique
2019	<ul style="list-style-type: none">• Déploiement du plan stratégique
2020	<ul style="list-style-type: none">• Consolidation, capitalisation et pérennisation des acquis

De façon plus détaillée, les actions à mettre en œuvre dans le cadre de ce chronogramme sont les suivantes :

<p>Année 2017</p>	<p>L'Association Beoog Neere doit se préparer à l'opérationnalisation de son plan stratégique en commençant par renforcer sa gouvernance et les capacités opérationnelles de ses agents, notamment dans la coordination et la gestion efficace de ses activités, la planification, le suivi-évaluation, la gestion des ressources humaines, la gestion financière et comptable, la communication, etc.</p> <p>Par la suite, elle devra entreprendre des actions de mobilisation des ressources financières à travers des démarches systématiques auprès de la Représentation de Solidar Suisse au Burkina Faso et d'autres bailleurs de fonds.</p> <p>La mise en route du plan stratégique doit se faire de façon volontariste. Les membres et le personnel de l'Association doivent être mobilisés.</p> <p>La mise en route effective du plan stratégique doit se traduire également par des changements notables dans la conduite des activités de l'Association Beoog Neere: élimination des lourdeurs et inefficacités dans les fonctions essentielles de l'Association (planification, suivi-évaluation, gestion financière et comptable, gestion des ressources humaines, communication, tec.), recherche d'une plus grande efficacité et efficience dans l'implémentation des activités de l'Association, pratique de la gestion axée sur les résultats. A cette étape également, les membres et le personnel de l'Association doivent être interpellés sur les valeurs de l'Association qu'ils doivent désormais cultiver et respecter.</p> <p>En s'inscrivant dans ce schéma de changement, l'Association Beoog Neere va accroître sa crédibilité auprès de son principal partenaire, Solidar Suisse au Burkina Faso, ainsi que des populations bénéficiaires.</p>
<p>Année 2018</p>	<p>Le changement amorcé en 2017 se poursuit avec la maîtrise progressive du plan stratégique. De bonnes habitudes de travail s'installent, le personnel est plus engagé, la communication interne fonctionne mieux, les activités sont mieux suivies sur le terrain. Cette dynamique est à maintenir.</p>
<p>Année 2019</p>	<p>A cette étape, la mise en œuvre du plan stratégique est devenue une pratique courante de l'Association. L'observance de la gestion axée sur les résultats doit être renforcée.</p>
<p>Année 2020</p>	<p>A cette étape, l'Association Beoog Neere aura réussi sa mutation pour devenir une association de référence dans la Province du Ganzourgou dans ses domaines de compétence. Ses rôles et son expertise seront reconnus, et son audience renforcée. C'est alors l'occasion pour l'Association Beoog Neere de consolider l'ensemble des acquis, de constituer un recueil d'expertises, de savoir-faire et de solutions marqués du sceau de la réussite.</p>

Cette implémentation progressive du plan stratégique peut être schématisée comme suit :

Schéma 2 : Implémentation du plan stratégique



4.3. Recommandations pratiques

En choisissant de réaliser son plan stratégique, l'Association Beoog Neere se tourne vers l'avenir et décide de prendre son destin en main de façon responsable. L'exercice de planification stratégique entrepris par l'Association Beoog Neere lui a permis de construire son avenir sur des fondations solides mises en évidence par un diagnostic stratégique. Cela signifie que le présent plan stratégique doit servir désormais de document de référence pour les interventions de l'Association Beoog Neere. Conçu comme un guide, il vise à aider l'Association Beoog Neere dans son développement, à éviter le tâtonnement, à gagner davantage en crédibilité auprès de son partenaire principal, Solidar Suisse au Burkina Faso, des autorités administratives et politiques provinciales et nationales, et des autres partenaires techniques et financiers.

Ainsi, les recommandations suivantes sont faites :

- 1) *Le plan stratégique est désormais le document de référence pour la planification et la mise en œuvre des activités de l'Association Beoog Neere : l'Association Beoog Neere devra s'en servir de façon formelle pour bâtir ses plans opérationnels annuels ou pluriannuels.*

- 2) *Le plan stratégique est l'outil de travail de base de l'Association Beog Neere* : le personnel devra y puiser chaque fois que de besoin les orientations nécessaires pour ses interventions sur le terrain et le renforcement de ses capacités opérationnelles.

- 3) *Le plan stratégique est conçu pour aider à l'amélioration de la communication interne et externe de l'Association Beog Neere* : il devra faire l'objet de la plus grande diffusion auprès des interlocuteurs et partenaires de l'Association Beog Neere.

- 4) *Le plan stratégique se veut être un document de mobilisation de ressources financières* : l'Association Beog Neere devra donc l'utiliser comme support dans ses négociations avec Solidar Suisse au Burkina Faso, l'Etat et tous ses partenaires techniques et financiers à venir.

- 5) *Le plan stratégique est un cadre participatif* : de ce point de vue, il devra être mis en œuvre de manière itérative pour permettre à l'Association Beog Neere de réaliser sa vision et de mieux accomplir sa mission.

Disposant maintenant d'un plan stratégique, l'Association Beog Neere doit se distinguer des autres associations dans la Province du Ganzourgou et devenir véritablement une association performante, avec une ambition claire, un leadership affirmé, une vision partagée et un pilotage éclairé et efficace.

5. SUIVI-EVALUATION DU PLAN STRATEGIQUE 2017-2020

5.1. Rôle du suivi-évaluation

Le suivi-évaluation revêt un rôle important dans le processus de mise en œuvre du plan stratégique. Bien appliqué, il permettra de :

- donner à tout moment une vision actualisée de l'état d'avancement du plan stratégique pour aider l'Association Beog Neere à prendre chaque fois que de besoin les décisions nécessaires ;
- faire des recommandations aidant à pallier les insuffisances constatées dans la mise en œuvre du plan stratégique ;
- accroître l'efficacité et l'efficience des activités en vue de l'atteinte des résultats attendus ;
- donner de la visibilité au plan stratégique tout au long de sa mise en œuvre.

Pour toutes ces raisons, le suivi-évaluation mérite une attention particulière et doit bénéficier des moyens nécessaires à sa réalisation. Il est proposé ci-dessous des tableaux de synthèse permettant de renseigner régulièrement de l'état d'avancement du plan stratégique.

5.2. Suivi-évaluation des activités

Le suivi-évaluation des activités est décrit au tableau 8 ci-dessous. Ce tableau permet de mesurer le taux de réalisation des activités prévues et d'expliquer les écarts éventuels.

Tableau 8 : Suivi-évaluation des activités

Activités prévues	Activités réalisées	Taux d'exécution (%)	Activités non réalisées	Explication des écarts
Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet				
Activité 1:				
Activité 2 :				
Activité n :				
Axe stratégique 2 : Travail décent				
Activité 1:				
Activité 2 :				
Activité n :				
Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi				
Activité 1:				
Activité 2 :				
Activité n :				
Axe stratégique 4 : Gouvernance				
Activité 1:				
Activité 2 :				
Activité n :				

5.3. Suivi-évaluation des résultats

Plus que les activités, les résultats doivent faire l'objet d'un suivi-évaluation particulier. Par définition, un résultat est un changement constaté à la fin d'une période précise et comparé à une ou des cibles énoncées au début de ladite période. Les résultats sont une preuve des conséquences mesurables d'un projet ou d'un programme. De ce point de vue, ce sont les résultats qui traduisent la pertinence d'un projet ou d'un programme, en même temps que l'efficacité de la structure de gestion. L'Association Beog Neere doit donc être très regardante sur la génération de résultats positifs et leur suivi-évaluation adéquat pour gagner en crédibilité à la fois auprès de son principal bailleur de fonds (Solidar Suisse au Burkina Faso) et des populations bénéficiaires.

Le tableau 9 ci-dessous est conçu pour aider au suivi-évaluation des résultats. La mesure des indicateurs de résultats à des dates différentes permet de constater les changements induits par le projet mis en œuvre.

Tableau 9 : Suivi-évaluation des résultats

Résultats	Intitulé de l'indicateur	Unité de mesure	Niveau prévu	Niveau de réalisation à la date du
Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet				
Résultat 1 :				
Résultat 2 :				
Résultat n :				
Axe stratégique 2 : Travail décent				
Résultat 1 :				
Résultat 2 :				
Résultat n :				
Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi				
Résultat 1 :				
Résultat 2 :				
Résultat n :				
Axe stratégique 4 : Gouvernance				
Résultat 1 :				
Résultat 2 :				
Résultat n :				

A mi-parcours et au terme de la mise en œuvre du plan stratégique, il sera procédé à une évaluation externe pour constater les progrès réalisés et les changements créés. Par la même occasion, des enseignements utiles seront répertoriés et analysés, les nouvelles priorités identifiées pour servir d'éléments constitutifs à une prochaine planification stratégique.

6. CONCLUSION

En décidant de se doter d'un plan stratégique 2017-2020, l'Association Beoog Neere veut consolider ses acquis sur le terrain, accroître ses performances et offrir des lendemains meilleurs aux populations bénéficiaires de ses actions dans la Province du Ganzourgou. Il s'agit d'un nouveau départ et d'un engagement fort pour impulser le développement dans la Province du Ganzourgou. L'espoir est donc permis pour l'Association Beoog Neere de pouvoir contribuer de manière efficace à l'œuvre de Solidar Suisse au Burkina Faso pour un mieux-être des populations burkinabè.

7. DOCUMENTS CONSULTÉS

- 1) Statuts et règlement intérieurs de l'Association Beoog Neere
- 2) Rapport d'activités 2015 de l'Association Beoog Neere

8. ANNEXES

Présentation complète du plan stratégique 2017-2020 de l'Association Beoog Neere

Axe stratégique 1 : Résilience des populations vulnérables	
Objectif spécifique	Contribuer à l'accroissement de la résilience des populations bénéficiaires du projet, en particulier des populations vulnérables, des femmes et des jeunes.
Résultat 1.1.	Les capacités de production des populations bénéficiaires du projet, en particulier des populations vulnérables, des femmes et des jeunes sont améliorées.
Activité 1.1.1.	Renforcer les capacités techniques de 320 bénéficiaires de 16 groupements villageois membres de l'ABN sur les techniques de conservation des eaux et sols (CES/DRS).
Activité 1.1.2.	Equiper les 320 bénéficiaires des 16 groupements villageois formés en matériel adapté pour la pratique des techniques de conservation des eaux et sols (CES/DRS).
Résultat 1.2.	La consommation d'aliments à haute valeur nutritive par les ménages est augmentée.
Activité 1.2.1.	Appuyer la réalisation de 24 périmètres maraîchers.
Activité 1.2.2.	Former 480 producteurs sur la connaissance des aliments à haute valeur nutritive.
Activité 1.2.3.	Former 480 bénéficiaires du projet sur les techniques de conservation des aliments à haute valeur nutritive.
Activité 1.2.4.	Assurer l'éducation nutritionnelle de 240 mères bénéficiaires du projet.
Résultat 1.3.	Les revenus des populations bénéficiaires du projet sont augmentés.
Activité 1.3.1.	Renforcer les capacités techniques et opérationnelles de 480 bénéficiaires de 24 groupements villageois membres de l'ABN en techniques de production maraîchère.
Activité 1.3.2.	Renforcer les capacités techniques et opérationnelles de 160 bénéficiaires de 8 groupements villageois membres de l'ABN sur la reproduction caprine.
Activité 1.3.3.	Former, équiper et installer 20 membres de 04 groupements de

	l'ABN en apiculture.
Activité 1.3.4.	Former, équiper et installer 02 membres de l'ABN dans la confection de grillage.
Résultat 1.4.	Des mécanismes locaux fonctionnels de solidarité face aux crises alimentaires sont développés en faveur des populations bénéficiaires du projet.
Activité 1.4.1.	Organiser des séances de sensibilisation et des causeries sur l'importance de la mise en place des mécanismes locaux de solidarité : FSSC, IFIC, FGC.
Activité 1.4.2.	Mettre en place des filets de sécurité sociaux communautaires (FSSC) au profit de 120 personnes vulnérables soit 30 personnes par an.
Activité 1.4.3.	Mettre en place des greniers de solidarité au sein de 20 groupements villageois bénéficiaires du projet.
Activité 1.4.4.	Financer les activités maraîchères de 80 bénéficiaires de 4 groupements grâce aux Initiatives de Financement Inter Communautaire (IFIC)
Activité 1.4.5.	Mettre en place un Fonds de Garantie Commerciale (FGC) au profit des anciens groupements bénéficiaires de la subvention maraichère du projet.
Activité 1.4.6.	Financer les activités de reproduction caprine de 40 autres éleveurs de 02 groupements grâce aux Initiatives de Financement Inter Communautaire (IFIC)
Axe stratégique 2 : Travail décent	
Objectif spécifique	Promouvoir le travail décent dans la Province du Ganzourgou pour un accroissement de la productivité et des revenus des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes.
Résultat 2.1.	La productivité des systèmes de productions agro-sylvo-pastorales est améliorée.
Activité 2.1.1.	Equiper 320 bénéficiaires formés pour la réalisation de 320 fosses fumières pour le compostage.
Activité 2.1.2.	Doter 320 bénéficiaires formés d'équipements nécessaires pour la réalisation des cordons pierreux, zaï, demi-lune.
Activité 2.1.3.	Valoriser les sites anti érosifs en plantant des ligneux.

Activité 2.1.4.	Doter 160 bénéficiaires formés d'équipements de coupe et de conservation du foin.
Résultat 2.2.	De nouvelles chaînes de valeur sont développées.
Activité 2.2.1.	Former et équiper 04 femmes de l'ABN pour la transformation des produits agricoles (riz, niébé, etc.).
Activité 2.2.2.	Former et équiper 4 femmes de l'ABN pour la production de soubala.
Résultat 2.3.	La mise en marché des produits transformés des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes, est facilitée.
Activité 2.3.1.	Mettre en place un point de vente pour les produits transformés
Activité 2.3.2.	Etablir une convention de partenariat avec le Centre Ecologique Albert Schweitzer (CEAS) de Koubri pour la commercialisation du miel produit par les apiculteurs de l'ABN.
Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi	
Objectif spécifique	Améliorer le taux d'alphabétisation et l'employabilité des populations bénéficiaires du projet.
Résultat 3.1.	Les conditions de vie et de travail des populations bénéficiaires du projet sont améliorées grâce à l'alphabétisation fonctionnelle.
Activité 3.1.1.	Ouvrir 20 CFE dont 5 par an au profit de 600 membres de 20 groupes bénéficiaires des activités de l'ABN.
Activité 3.1.2.	Ouvrir 8 centres ALFAA dont 2 par an au profit de 240 membres de 8 groupements bénéficiaires des activités de l'ABN en plus de celui déjà disponible.
Résultat 3.2.	Le rendement professionnel et la productivité des jeunes formés sont accrus grâce à l'alphabétisation fonctionnelle.
Activité 3.2.1.	Ouvrir 2 centres AFI-D au profit de 70 apprenants de 9-16 ans, exclus du système éducatif classique.
Activité 3.2.1.	Former en comptabilité et gestion 70 apprenants de 9-16 ans exclus du système éducatif classique.
Résultat 3.3.	Les jeunes formés et qualifiés pour le marché du travail accèdent à l'emploi.

Activité 3.3.1.	Former, équiper et installer 10 jeunes vulnérables au métier de réparateur de motopompe
Activité 3.3.2.	Former, équiper et installer 10 jeunes vulnérables au métier de plombier
Résultat 3.4.	La pénibilité du travail des femmes est réduite et leur participation aux activités de formation et de développement est améliorée.
Activité 3.4.1.	Ouvrir 12 « MaBYZ : Ma Baas Yiir Zaka » soit 3 par an au profit des enfants de 0-6 ans, issus des groupements membres de l'ABN et bénéficiaires des activités de maraîchage ou des CES/DRS.
Activité 3.4.2.	Equiper et approvisionner en vivres les pensionnaires du centre pendant la première année d'ouverture.
Axe stratégique 4 : Gouvernance	
Objectif spécifique	Améliorer la gouvernance globale de l'Association Beog-Neere
Résultat 4.1.	Le management de l'Association Beog-Neere (planification, suivi-évaluation, communication, gestion des ressources humaines, gestion financière) est plus efficace.
Activité 4.1.1.	Améliorer la visibilité des actions de l'Association Beog-Neere (site web, Kakémono, etc.)
Activité 4.1.2.	Mettre en place des outils opérationnels de planification, de suivi-évaluation, de gestion des ressources humaines, de gestion financière et comptable
Résultat 4.2.	Les capacités opérationnelles des cadres du projet sont renforcées
Activité 4.2.1.	Construire et équiper le siège de l'Association Beog-Neere
Activité 4.2.2.	Renforcer les capacités de l'équipe assurant la gestion du projet en planification, suivi-évaluation, gestion des ressources humaines, gestion financière et comptable
Activité 4.2.3.	Renforcer les capacités organisationnelles des membres du bureau exécutif